



ПАСТАНОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 февраля 2025 г. № 91

г. Мінск

г. Минск

О порядке установления
квот и их выполнения

На основании пункта 2 статьи 27 и пункта 2 статьи 35 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З "О занятости населения" Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке установления нанимателям квот для приема на работу инвалидов и их выполнения (прилагается).

2. Определить, что:

квоты для приема на работу инвалидов на 2025 год устанавливаются решениями Минского городского исполнительного комитета, городских (городов областного подчинения), районных исполнительных комитетов не позднее 1 апреля 2025 г.;

наниматели по запросу комитета по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлений (отделов) по труду, занятости и социальной защите городских (городов областного подчинения), районных исполнительных комитетов представляют не позднее 15 февраля 2025 г. информацию о списочной численности работников в среднем за 2024 год, списочной численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда за 2024 год, численности работающих инвалидов, возможном количестве рабочих мест и сроках их выделения и (или) создания для установления квоты для приема на работу инвалидов.

3. Министерству труда и социальной защиты давать разъяснения по применению настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Премьер-министр
Республики Беларусь

Р.Головченко



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления нанимателям
квот для приема на работу инвалидов
и их выполнения

1. Настоящим Положением определяется порядок установления нанимателям квот для приема на работу инвалидов (далее, если не указано иное, – квоты) и их выполнения, а также представления нанимателями информации о выделении и (или) создании рабочих мест для трудоустройства и занятости инвалидов в счет квоты.

2. Для целей настоящего постановления используются термины и их определения в значениях, установленных Законом Республики Беларусь "О занятости населения".

3. Решения об установлении квоты для трудоустройства инвалидов (далее – решения) на очередной календарный год принимаются Минским городским исполнительным комитетом, городскими (городов областного подчинения), районными исполнительными комитетами по месту нахождения нанимателей ежегодно не позднее 31 декабря текущего календарного года.

В решении определяются наниматели, которым устанавливается квота, ее размер в процентах от списочной численности работников в среднем за январь – сентябрь текущего календарного года (далее – списочная численность работников), а также количество рабочих мест в пределах квоты, которые наниматель обязан выделить и (или) создать для трудоустройства инвалидов.

Решение направляется нанимателям, которым устанавливается квота, в течение пяти рабочих дней с даты его принятия и размещается на официальных сайтах Минского городского исполнительного комитета, городских (городов областного подчинения), районных исполнительных комитетов.

4. Квоты устанавливаются нанимателям всех форм собственности при списочной численности работников от 100 человек, за исключением общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций, некоммерческих организаций, бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда

к работникам бюджетных организаций, в размере до трех процентов от списочной численности работников.

При исчислении квоты в списочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Для выполнения нанимателем установленной квоты трудоустройство одного инвалида I группы соответствует трем рабочим местам, инвалида II группы – двум рабочим местам.

5. Комитет по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите городского (города областного подчинения), районного исполнительного комитета (далее – орган по труду, занятости и социальной защите) ежегодно не позднее 5 октября запрашивают у нанимателей информацию:

- о списочной численности работников;

- о списочной численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда;

- о численности работающих инвалидов;

- о возможном количестве рабочих мест (с указанием должности служащего, профессии рабочего (специальности) и условий труда на них) и сроках их выделения и (или) создания для установления квоты.

6. Наниматели ежегодно не позднее 1 ноября по запросу органа по труду, занятости и социальной защите представляют информацию, указанную в абзацах втором – пятом пункта 5 настоящего Положения.

7. Учреждения образования, реализующие образовательные программы профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, представляют ежегодно не позднее 1 ноября информацию о численности инвалидов, обучающихся на выпускных курсах, с указанием специальности, квалификации, степени, даты окончания учреждения образования в орган по труду, занятости и социальной защите по месту проживания обучающегося.

8. Орган по труду, занятости и социальной защите осуществляет подготовку проекта решения на основании анализа информации, указанной в абзацах втором – пятом пункта 5 и пункте 7 настоящего Положения.

9. Квота может быть изменена с учетом поступивших обоснованных предложений нанимателей и органов по труду, занятости и социальной защите.

10. Для выполнения квоты и обеспечения занятости инвалидов наниматель обязан:

издать приказ (распоряжение) о выделении и (или) создании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет квоты;

в течение месяца со дня принятия решения уведомить орган по труду, занятости и социальной защите о предполагаемых сроках выделения и (или) создания рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет квоты;

уведомить орган по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий), выделенных и (или) созданных в счет квоты, в течение пяти рабочих дней с даты их выделения и (или) создания;

ежеквартально до 5-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, уведомлять орган по труду, занятости и социальной защите о выполнении квоты;

принимать на работу инвалидов, направленных органами по труду, занятости и социальной защите в счет квоты, с заключением трудовых договоров.

11. Наниматель вправе:

распределять квоту между обособленными подразделениями;

принимать на работу инвалидов, самостоятельно обратившихся по вопросу о трудоустройстве, в счет квоты с заключением трудовых договоров.

12. Орган по труду, занятости и социальной защите:

выдает инвалидам, зарегистрированным безработными или обратившимися по вопросам трудоустройства, направления на работу по форме, устанавливаемой Министерством труда и социальной защиты, для трудоустройства на свободные рабочие места (вакансии), выделенные и (или) созданные в счет квоты;

осуществляет учет поступающей от нанимателей информации о выполнении квот;

в случае распределения квоты между обособленными подразделениями нанимателя, расположенными в другом населенном пункте, информирует орган по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения выделенного и (или) созданного рабочего места.

13. Квота считается выполненной нанимателем в случае, если трудовые отношения оформлены в установленном порядке с инвалидами, численность которых не менее установленного нанимателю количества рабочих мест в пределах квоты.