**Типичные нарушения при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в учреждениях здравоохранения**

В ходе проведения мероприятий технического характера, экспертиз условий труда по инициативе государственной экспертизы условий труда в течение 2022 года регулярно выявлялись однотипные ошибки при проведении аттестаций рабочих мест по условиям труда (далее -аттестация) в учреждениях здравоохранения.

Так, аттестационные комиссии учреждений здравоохранения формально подходят к составлению карт фотографий рабочего дня на рабочих местах.

Довольно часто в качестве исполнителя карты фотографии рабочего времени выступает сам работник, занятый на данном рабочем месте. Самофотография для оценки условий труда не допускается.

Фотография рабочего времени - это последовательное фиксирование времени, затрачиваемого работником в течение рабочего дня (смены) на выполнение определенных технологическим процессом операций и перерывы в работе.

Результаты фотографий рабочего времени, особенно времени воздействия вредного и (или) опасного производственного фактора на работника в течение рабочего времени, существенно влияют на оценку условий труда на рабочем месте.

Условия труда медицинских работников, выполняющих работы по
непосредственному обслуживанию пациентов, оцениваются по

биологическому фактору с учетом времени воздействия.

Время воздействия биологического фактора определяется из карты фотографии рабочего времени.

При этом аттестационные комиссии необоснованно включают во время воздействия биологического фактора и время, которое не соответствуют термину «непосредственное обслуживание пациентов».

**Под непосредственном обслуживанием пациентов** следует понимать: выполнение медицинскими работниками лечебных, диагностических и профилактических мероприятий (осмотр, обследование, лечение пациентов), проведение медицинских манипуляций (инъекции, перевязки, операции, забор, исследования крови, тканей, экскрементов, подготовка пациентов к обследованию, оперативному вмешательству) и уход за пациентами (уборка палат, санузлов, санитарная обработка пациентов, замена постельного и нательного белья, раздача пищи, кормление пациентов, транспортировка и сопровождение пациентов из приемного покоя, а также на различные процедуры и обследования).

В результате неправильного составления фотографии рабочего дня и не правильного применения термина «непосредственное обслуживание пациентов» оценка биологического фактора по непосредственному обслуживанию пациентов на рабочих местах медицинских работниках в учреждениях здравоохранения завышается.

**Типичные нарушения при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в лесозаготовительном и лесохозяйственном**

**производстве**

При проведении экспертиз правильности применения Списка № 2 по запросам районных (городских) управлений по труду, занятости и социальной защите на рабочих местах водителей автомобилей, занятых на вывозке леса, установлено, что наниматели при оформлении пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда, предоставляют не все документы необходимые для её назначения.

Право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда по Списку № 2 имеют водители автомобиля при условии **занятости вывозкой леса в течение полного рабочего дня**

Согласно разъяснениям, изложенным в письме Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29.12.2017 №7-2-11/3745П, основным документом, подтверждающим занятость водителя автомобиля на вывозке леса, является **технологическая карта**.

Именно в технологической карте на разработку лесосек определены перечень машин и механизмов, которыми осуществляется вывозка древесины и схема разработки лесосеки с изображением на ней лесохозяйственных дорог, технологических коридоров, промежуточных складов.

Отсутствие технологических карт на разработку лесосек не позволяет отнести работы по перевозке древесины, выполняемые водителем автомобиля, к работам по вывозке леса, предусмотренных Списком № 2.

**Типичные нарушения при предоставлении результатов аттестации рабочих мест по условиям труда в электронном виде в республиканский банк данных в 2023 году**

В 2014 году введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная информационная система «Мониторинг условий труда на производстве» и установлена обязанность организаций отгружать результаты аттестации рабочих мест по условиям труда (далее -аттестация) в электронном виде в республиканский банк данных.

Для исключения загрузки в республиканский банк данных результатов аттестаций с ошибками редакционного характера, а также с явными отступлениями от требований законодательства органами государственной экспертизы условий труда осуществляется предварительный просмотр результатов аттестации.

Так, в 2023 специалистами отдела государственной экспертизы условий труда рассмотрено 1475 загруженных аттестаций, из которых 660 (45 %) было направлено на доработку.

Одной из типичных ошибок является формальный подход аттестационных комиссий к составлению по результатам аттестации плана мероприятий по улучшению условий труда (далее - план). В планы включают такие мероприятия как обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами работников, выдача работникам средств индивидуальной защиты, приведение к надлежащему состоянию бытовых зданий и помещений и т.п., что является в соответствии с действующим законодательством обязанностью нанимателя.

Следует отметить, что отличительной особенностью мероприятий, включаемых в план, должно быть их направленность на улучшение условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Например, перепланировка размещения производственного оборудования и организации рабочих мест, модернизация (совершенствование) технологических процессов, оборудования, грузоподъемных механизмов и устройств, транспортных средств, приспособлений и других объектов производственного назначения, приобретение систем дистанционного управления технологическими процессами и производственным оборудованием, механизация, автоматизация, роботизация технологических процессов, операций, работ.

Довольно часто при заполнении приложения «Модуль электронной формы», посредством которого и предоставляются результаты аттестации в органы государственной экспертизы условий труда, позиции итоговых документов по результатам аттестации, где необходимо ручное введение данных, не заполняются.

Так, в Перечне рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списка № 1 и списка № 2 и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников, не заполняется графа «Особые показатели, обозначенные в списках».

В Перечне, дающим право на сокращенную продолжительность рабочего времени, не указывают главу и пункт нормативно-правового акта, которым в настоящее время регулируется предоставление данной компенсации по условиям труда, а иногда указывают главу и пункт постановления, которое уже не действует.