

ПОРЯДОК ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

Трудовая деятельность трудящихся государств-членов

В соответствии со статьей 97 Договора о Евразийском экономическом союзе (далее – **Договор**, ЕАЭС) трудящиеся из государств Единого экономического пространства, в состав которого входят Республика Беларусь, Республика Казахстан, Республика Армения, Республика Кыргызстан и Российская Федерация имеют равные права на трудоустройство.

Кроме того, граждане Республики Беларусь и Российской Федерации обеспечены равными правами на свободу передвижения, выбора места пребывания и жительства на территориях участников Союзного государства в соответствии с Соглашением, подписанным 24 января 2006 г. между Республикой Беларусь и Российской Федерацией.

Статьей 7 Договора между Республикой Беларусь и Российской Федерацией от 25 декабря 1998 г. «О равных правах граждан» определено, что граждане России и Беларуси имеют равные права на трудоустройство, в оплате труда, режиме рабочего времени и времени отдыха, охране и условиях труда и других вопросах трудовых отношений.

Трудовая деятельность гражданина осуществляется на основании трудового договора (контракта) в соответствии с законодательством о труде государства трудоустройства.

Граждане, желающие трудоустроиться на территории Республики Беларусь, могут заниматься поиском работы самостоятельно, используя Общереспубликанский банк вакансий (далее – Банк вакансий), который размещен в информационно-коммуникационной сети Интернет на информационном портале государственной службы занятости по адресу: <https://gsz.gov.by/>.

Банк вакансий содержит информацию о наличии свободных рабочих мест, а также сведения об имеющихся в организациях республики вакансиях с предоставлением жилого помещения. Банк вакансий обновляется в режиме онлайн.

Поиск вакансий производится по следующим категориям: профессия рабочего (должность служащего), требуемый уровень образования, размер заработной платы, регион, характер и режим работы.

Для уточнения условий труда, проживания и размера заработной платы, а также другой интересующей информации **следует обращаться непосредственно в организации по указанным телефонам.**

На информационном портале государственной службы занятости можно разместить информацию о себе в виде анкеты-резюме для просмотра ее нанимателями.

Особенности трудового законодательства

Оформление трудовой книжки работнику, являющемуся иностранным гражданином

В соответствии со статьей 3 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс) Трудовой кодекс применяется в отношении всех работников и нанимателей, заключивших трудовой договор на территории Республики Беларусь, если иное не установлено актами законодательства или международными договорами Республики Беларусь.

В соответствии с **Договором** работодателя предоставляют трудящимся государств-членов ЕАЭС работу на основании заключенных с ними трудовых договоров в порядке и на условиях, которые предусмотрены законодательством государства трудоустройства.

Частью первой статьи 26 Трудового кодекса установлено, что при заключении трудового договора наниматель обязан потребовать, а гражданин должен предъявить нанимателю трудовую книжку, за исключением впервые поступающего на работу и совместителей.

Согласно статье 50 Трудового кодекса трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности работника в случаях, когда ее заполнение обязательно. Образец трудовой книжки утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 июня 2014 г. № 40 «О трудовых книжках» (далее – Постановление № 40).

Трудовые книжки заполняются нанимателем (за исключением нанимателя - физического лица) на всех работников, работающих свыше пяти дней, в том числе поступающих на работу впервые, если работа у данного нанимателя является для работника основной.

При отсутствии у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) в случаях, установленных законодательством, наниматель обязан завести трудовую книжку или оформить ее дубликат.

Таким образом, **на территории Республики Беларусь применяются трудовые книжки установленного в Республике Беларусь образца. Трудовые книжки образцов иностранных государств, включая государств-членов ЕАЭС, являются недействительными, и применяться (заполняться) не могут.**

В этой связи трудящемуся государства-члена ЕАЭС выдается и оформляется трудовая книжка утвержденного Постановлением № 40 образца с внесением соответствующей записи о приеме на работу на основании приказа (распоряжения) нанимателя. При этом **сведения о работе из трудовой книжки, выданной государством-членом ЕАЭС, в**

трудовую книжку установленного в Республике Беларусь образца **не переносятся**.

Имеющаяся у трудящегося государства-члена ЕАЭС трудовая книжка образца, утвержденного государством-членом ЕАЭС, может храниться у нанимателя для учета его стажа предыдущей работы (работы по специальности).

Исключение составляют трудовые книжки образцов 1938 и 1973 годов, установленных в СССР, которые применяются в настоящее время на территории Республики Беларусь.

Если у трудящегося государства-члена ЕАЭС имеется трудовая книжка образцов 1938 или 1973 годов, то оформление трудовой книжки образца трудовой книжки, установленной Постановлением № 40, не требуется.

Соблюдение социальных и пенсионных прав

В части социального страхования трудящихся.

С 1 января 2016 г. **иностранные граждане и лица без гражданства, работающие в Республике Беларусь или являющиеся индивидуальными предпринимателями, подлежат обязательному государственному социальному страхованию** на тех же условиях, что и граждане Республики Беларусь¹.

Обязательному государственному социальному страхованию подлежат граждане, **работающие по трудовым договорам, гражданско-правовым договорам**, предметом которых являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности (далее – гражданско-правовой договор), у юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и нотариусов, а также на основе членства (участия) в юридических лицах любых организационно-правовых форм² (далее – работодатель).

В связи с этим **работодатели обязаны уплачивать обязательные страховые взносы** (далее – взносы) в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – бюджет фонда) за граждан, работающих по трудовым договорам и (или) гражданско-правовым договорам, в размерах, сроки и порядке, предусмотренными законодательством.

Иностранные граждане и лица без гражданства, работающие в Республике Беларусь или являющиеся индивидуальными предпринимателями, подлежащие обязательному государственному социальному страхованию, имеют право на выплаты по государственному социальному страхованию на тех же условиях, что и граждане Республики Беларусь.

¹ Указ Президента Республики Беларусь от 31.12.2015 № 534 «О вопросах социального обеспечения».

² Статья 7 Закона Республики Беларусь от 31.01.1995 № 3563-ХП «Об основах государственного социального страхования».

Не подлежат обязательному государственному социальному страхованию в Республике Беларусь **иностранные граждане, работодателем для которых является иностранная организация.**

Гражданам государств-членов ЕАЭС, осуществляющим трудовую деятельность в Республике Беларусь *(на которых распространяется государственное социальное страхование и за них, а также ими самими в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях **уплачиваются обязательные страховые взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь**)*, **предоставляется право на пособия:**

– **по временной нетрудоспособности и по материнству** (к которым в Республике Беларусь относятся пособия по беременности и родам и женщинам, ставшим на учет в организациях здравоохранения до 12-недельного срока беременности) на тех же условиях, в тех же размерах и в том же порядке, что и гражданам Республики Беларусь. При этом обеспечение указанными пособиями осуществляется независимо от статуса их проживания в Республике Беларусь (**пребывание, временное или постоянное проживание**).

– **семейные** (к которым в Республике Беларусь относятся пособия: в связи с рождением ребенка; по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет; на детей старше 3 лет из отдельных категорий семей; семьям на детей в возрасте от 3 до 18 лет в период воспитания ребенка в возрасте до 3 лет; на ребенка в возрасте до 18 лет, инфицированного вирусом иммунодефицита человека; по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет; на тех же условиях, в тех же размерах и в том же порядке, что и гражданам Республики Беларусь, при условии **постоянного проживания** на территории Республики Беларусь. Гражданам, **временно проживающим** на территории Республики Беларусь, предоставляется право на пособия в связи с рождением ребенка и по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет.

В части пенсионного обеспечения трудящихся.

Порядок формирования, сохранения и реализации пенсионных прав трудящихся государств-членов и членов их семей урегулирован Соглашением о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза от 20 декабря 2019 года (далее – Соглашение).

Согласно Соглашению **каждое государство** – член ЕАЭС назначает и выплачивает пенсию **за стаж работы на его территории**, приобретенный после вступления Соглашения в силу (то есть после 01.01.2021). При исчислении размера пенсии за стаж, приобретенный до вступления Соглашения в силу, применяются нормы Соглашения о гарантиях прав граждан государств – участников СНГ в области

пенсионного обеспечения от 13.03.1992, а для Беларуси и России – Договора между Россией и Беларусью о сотрудничестве в области социального обеспечения от 24.01.2006.

Каждое государство-член определяет право на пенсию и исчисляет ее размер в соответствии со **своим национальным законодательством**. Для определения права на пенсию предусмотрена возможность суммирования стажа, полученного в других странах ЕАЭС, в случае если того стажа, что приобретен на территории одной из них, недостаточно для возникновения права на пенсию.

За назначением пенсии трудящийся **может обратиться** в компетентный орган **государства проживания и (или) государства трудоустройства**. **Выплата** назначенной пенсии также может **осуществляться** (по выбору трудящегося) в государстве проживания либо в государстве-члене ЕАЭС, назначившем пенсию.

Охрана труда

В отношении иностранных граждан и лиц без гражданства, также как и в отношении работающих граждан Республики Беларусь, **применяются требования Закона «Об охране труда»**.

При приеме на работу наниматель обязан провести вводный инструктаж по охране труда, а в случаях, установленных законодательством, организовать обучение по вопросам охраны труда и прохождения медицинских осмотров, обеспечить средствами индивидуальной защиты.

При организации труда работников наниматель обязан обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников.

Работник обязан соблюдать требования по охране труда.