

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**31 мая 2019 г. N 23**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

На основании абзаца пятого пункта 7 и пункта 9 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. N 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций" и подпункта 7.1.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. N 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить:

1.1. для служащих бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, оказывающих социальные услуги, независимо от их ведомственной подчиненности:

тарифные разряды по должностям служащих, занятых в предоставлении социальных услуг, согласно приложениям 1 - 5;

стимулирующую выплату - надбавку за специфику работы в размере 10 процентов оклада служащим, занимающим должности социального работника и сиделки;

1.2. перечень стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (за исключением учреждения "Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь"), подчиненных Министерству труда и социальной защиты, и учреждений социального обслуживания, домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере (области) деятельности Министерства труда и социальной защиты (далее - бюджетные организации), согласно приложению 6.

2. Утвердить Инструкцию о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующей выплат (прилагается).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 г.

Министр

И.А.Костевич

СОГЛАСОВАНО

Министерство финансов

Республики Беларусь

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ  
ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СТАЦИОНАРНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, ДОМОВ (ЦЕНТРОВ)  
ВРЕМЕННОГО ПРЕБЫВАНИЯ ЛИЦ БЕЗ ОПРЕДЕЛЕННОГО МЕСТА ЖИТЕЛЬСТВА И ИХ СТРУКТУРНЫХ  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ПРИЛОЖЕНИЯМИ 2 -**

4

Наименование должности	Количество коек		
	до 200	от 201 до 400	от 401 и более
	Тарифный разряд		
Директор	13	14	15
Заместитель директора	11	12	13
Заведующий филиалом	10	11	12
Заведующий отделением (отделом)	8	9	10

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ  
ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ  
ИНТЕРНАТ ВЕТЕРАНОВ ВОЙНЫ И ТРУДА" И "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ  
ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ" И ИХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

Наименование должности	Количество коек	
	до 200	от 201 и более
	Тарифный разряд	
Директор	14	15
Заместитель директора	12	13
Заведующий филиалом	11	12
Заведующий отделением (отделом)	9	10

Приложение 3  
к постановлению  
Министерства труда  
и социальной защиты  
Республики Беларусь  
31.05.2019 N 23

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ  
ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ СОЦИАЛЬНОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ, ЦЕНТРОВ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ СЕМЬИ И ДЕТЕЙ  
(СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ СЕМЬЕ И ДЕТАМ) И ИХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

Наименование должности	Тарифный разряд
Директор (при наличии в территориальном центре социального обслуживания населения структурного подразделения, оказывающего социальные услуги в форме стационарного социального обслуживания)	14
Директор	13
Заместитель директора, заведующий филиалом	11
Заведующий отделением (отделом), оказывающим социальные услуги в формах стационарного, полустационарного социального обслуживания и на дому	9
Заведующий отделением (отделом), оказывающим социальные услуги в иных формах социального обслуживания	8

Приложение 4  
к постановлению  
Министерства труда  
и социальной защиты  
Республики Беларусь  
31.05.2019 N 23

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ  
ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СПЕЦИАЛЬНЫХ ДОМОВ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ, ПРЕСТАРЕЛЫХ И  
ИНВАЛИДОВ**

Наименование должности	Тарифный разряд
Директор	11
Заместитель директора	10

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ  
ПО ДОЛЖНОСТЯМ СПЕЦИАЛИСТОВ И ДРУГИХ СЛУЖАЩИХ**

Наименование должности	Тарифный разряд
Специалист по социальной работе, инспектор по основной деятельности, руководитель кружка (секции, студии и др.), переводчик жестового языка, инструктор-дактилолог, инструктор-методист по социально-трудовой реабилитации инвалидов по зрению:	
не имеющий квалификационной категории	4
имеющий вторую квалификационную категорию	5
имеющий первую квалификационную категорию	6
имеющий высшую квалификационную категорию или по производной должности "ведущий"	7
Техник-протезист:	
не имеющий квалификационной категории	4
имеющий вторую квалификационную категорию	5
имеющий первую квалификационную категорию	6
Социальный работник:	
не имеющий квалификационной категории	2
имеющий вторую квалификационную категорию	3
имеющий первую квалификационную категорию	4
Сиделка, секретарь незрячего специалиста	2

**ПЕРЕЧЕНЬ  
СТИМУЛИРУЮЩИХ И КОМПЕНСИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

1. Стимулирующие выплаты - надбавки:
  - 1.1. за работу в сельской местности;
  - 1.2. за сложность труда;
  - 1.3. за характер труда.
2. Компенсирующая выплата - доплата за особые условия труда.

УТВЕРЖДЕНО  
Постановление  
Министерства труда  
и социальной защиты  
Республики Беларусь  
31.05.2019 N 23

## **ИНСТРУКЦИЯ О ПОРЯДКЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ И РАЗМЕРАХ СТИМУЛИРУЮЩИХ И КОМПЕНСИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТ**

1. Настоящей Инструкцией определяются порядок осуществления и размеры стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций.

2. Надбавки устанавливаются:

2.1. за работу в сельской местности - руководителям и специалистам, постоянное рабочее место которых расположено в сельской местности <\*>, в размере 15 процентов базовой ставки;

-----

<\*> Для целей настоящей Инструкции под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.

2.2. за сложность труда - руководителям, специалистам и другим служащим. Перечень руководителей, специалистов и других служащих, которым устанавливается надбавка за сложность труда, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций;

2.3. за характер труда:

выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) (далее - выпускники) в бюджетные организации, в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере 10 процентов оклада. В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении) надбавка за характер труда устанавливается в течение двух лет с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении));

рабочим. Перечень рабочих, которым устанавливается надбавка за характер труда, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций.

3. Доплата за особые условия труда устанавливается в размере до 20 процентов (включительно) базовой ставки работникам психоневрологических домов-интернатов (отделений) для престарелых и инвалидов, домов-интернатов для детей-инвалидов, государственных учреждений "Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов", "Копыльский дом-интернат для престарелых и инвалидов", государственного учреждения социального обслуживания "Яковлевичский дом-интернат для престарелых и инвалидов", домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства, а также работникам структурных подразделений территориальных центров социального обслуживания населения, центров социального обслуживания семьи и детей (социальной помощи семье и детям), оказывающих социальные услуги инвалидам, детям-инвалидам в форме полустационарного социального обслуживания и услуги ассистента.

Перечень работников, которым устанавливается доплата за особые условия труда, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями указанных организаций.

---