

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

19 июня 2019 г. № 36

## Об оплате труда работников бюджетных организаций сферы деятельности Министерства сельского хозяйства и продовольствия

На основании абзаца шестого пункта 8 и пункта 9 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» и подпунктов 5.7, 5.9, 5.10 пункта 5 Положения о Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 июня 2011 г. № 867, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

### 1. Установить:

1.1. по должностям ветеринарных работников бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчиненности:

тарифные разряды согласно приложению 1;

стимулирующую выплату – надбавку за специфику ветеринарной деятельности – в размере 15 процентов оклада;

1.2. перечень стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству сельского хозяйства и продовольствия, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере ветеринарной деятельности (далее – бюджетные организации), согласно приложению 2.

2. Утвердить Инструкцию о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций (прилагается).

3. Признать утратившим силу постановление Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 15 марта 2016 г. № 10 «Об утверждении Инструкции об особенностях исчисления стажа работы в отрасли работников бюджетных организаций государственной ветеринарной службы, а также государственных учреждений, подчиненных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 г.

*Министр*

*А.Н.Хотько*

*СОГЛАСОВАНО*

*Министерство финансов  
Республики Беларусь*

*СОГЛАСОВАНО*

*Министерство труда  
и социальной защиты  
Республики Беларусь*

*Приложение 1  
к постановлению  
Министерства сельского  
хозяйства и продовольствия  
Республики Беларусь  
19.06.2019 № 36*

## **ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ**

**по должностям ветеринарных работников бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчиненности**

№ п/п	Наименование должности (категория должности)	Тарифный разряд
1	Руководители структурных подразделений (руководители)	
1.1	Главный ветеринарный врач	13
1.2	Заведующий ветеринарным участком; начальник отдела производственно-ветеринарного контроля	12
1.3	Заведующий ветеринарной аптекой	11
2	Специалисты	
2.1	Ведущий: ветеринарный врач, ветеринарно-санитарный врач, ветеринарный врач-гинеколог, ветеринарный врач-радиолог, ветеринарный врач по трансплантации эмбрионов, провизор ветеринарной медицины	10
2.2	Ветеринарный врач, ветеринарно-санитарный врач, ветеринарный врач-гинеколог, ветеринарный врач-радиолог, ветеринарный врач по трансплантации эмбрионов, провизор ветеринарной медицины:	
	имеющие первую квалификационную категорию	9
	имеющие вторую квалификационную категорию	8
	не имеющие квалификационной категории	7
2.3	Ветеринарный фельдшер:	
	имеющий первую квалификационную категорию	5
	имеющий вторую квалификационную категорию	4
	не имеющий квалификационной категории	3

*Приложение 2  
к постановлению  
Министерства сельского  
хозяйства и продовольствия  
Республики Беларусь  
19.06.2019 № 36*

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций**

1. Стимулирующие выплаты – надбавки:

за стаж работы в отрасли;

за сложность и напряженность;

за специфику деятельности организации;

за характер труда;

молодым специалистам.

2. Компенсирующая выплата – доплата за работу в сельской местности.

*УТВЕРЖДЕНО*

*Постановление  
Министерства сельского  
хозяйства и  
продовольствия  
Республики Беларусь  
19.06.2019 № 36*

## **ИНСТРУКЦИЯ**

### **о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций**

1. Настоящая Инструкция определяет размеры и порядок осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций.

2. Для целей настоящей Инструкции применяются термины и их определения в значениях, установленных Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27, а также следующие термины и их определения:

молодые специалисты – выпускники, работающие по распределению, перераспределению в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией, получившие высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, в течение срока обязательной работы по распределению, перераспределению;

сельская местность – территория, входящая в пространственные пределы сельских советов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.

3. Надбавка за стаж работы в отрасли работникам бюджетных организаций выплачивается при стаже работы в следующих размерах от базовой ставки:

до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

от 15 и выше – 30 процентов.

4. Для целей исчисления надбавки за стаж работы в отрасли в стаж работы в отрасли засчитываются периоды работы:

в организациях (их филиалах, иных обособленных подразделениях), занимающихся производством сельскохозяйственной продукции, продукции рыбоводства;

в организациях, имущество которых находится в коммунальной собственности, управлять которым уполномочены комитет по сельскому хозяйству и продовольствию (далее – комитет), управление сельского хозяйства и продовольствия (далее – управление) местного исполнительного и распорядительного органа;

в хозяйственных обществах, акции (доли в уставных фондах) которых принадлежат административно-территориальной единице и владельческий надзор в органах управления которых осуществляется комитетом, управлением местного исполнительного и распорядительного органа;

в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия, комитетах, управлениях местных исполнительных и распорядительных органов.

5. Периоды работы, подлежащие зачету для определения размера надбавки за стаж работы в отрасли, суммируются независимо от сроков перерыва в работе.

6. Стаж работы в отрасли исчисляется в годах, месяцах и днях и подтверждается трудовой книжкой, а при ее отсутствии – в порядке, предусмотренном для подтверждения трудового стажа для назначения пенсии.

7. Надбавка за сложность и напряженность устанавливается по должностям руководителей, специалистов и других служащих до 150 процентов оклада.

Конкретный размер надбавки за сложность и напряженность определяется руководителем бюджетной организации.

Конкретный размер надбавки за сложность и напряженность руководителю бюджетной организации устанавливается трудовым договором (контрактом), заключаемым с ним собственником имущества либо уполномоченным им органом.

8. Надбавка за специфику деятельности организации устанавливается работникам бюджетных организаций, за исключением ветеринарных работников, указанных в подпункте 1.1 пункта 1 постановления, утвердившего настоящую Инструкцию, в размере 15 процентов оклада.

9. Надбавка за характер труда устанавливается по профессиям рабочих бюджетных организаций в пределах бюджетных средств на оплату труда и иных источников, не запрещенных законодательством, от базовой ставки.

Конкретный размер надбавки за характер труда определяется руководителем бюджетной организации.

10. Надбавка молодым специалистам устанавливается в размере 10 процентов базовой ставки.

11. Доплата за работу в сельской местности устанавливается работникам бюджетных организаций, их филиалов и иных обособленных структурных подразделений, расположенных в сельской местности, в размере 10 процентов оклада.