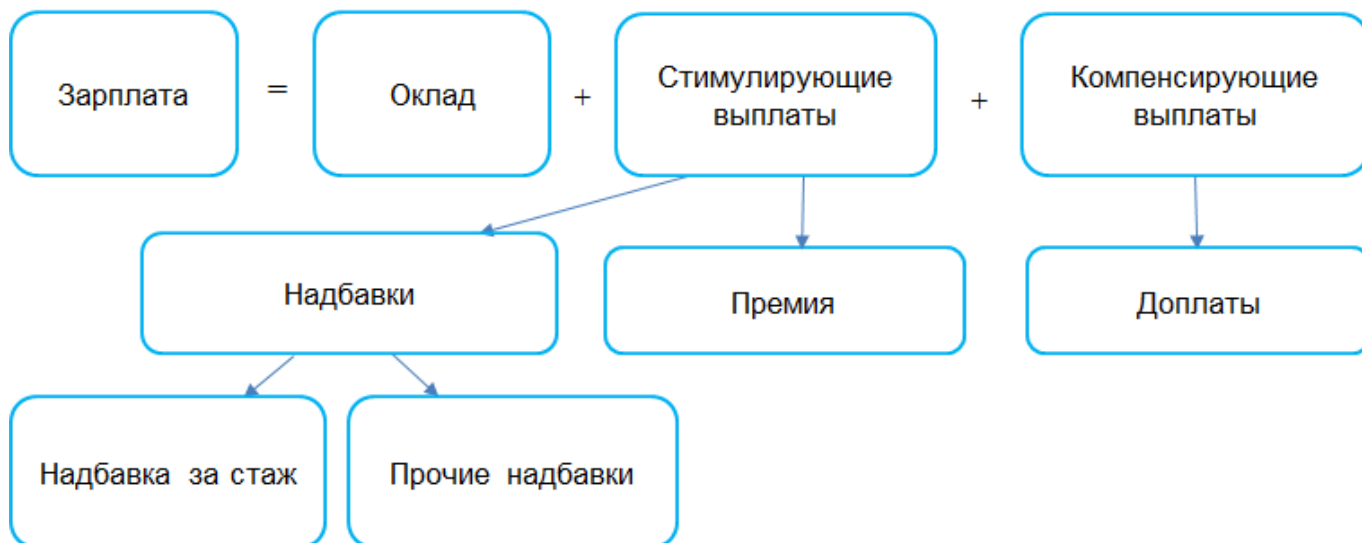


## НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ С 2020 ГОДА

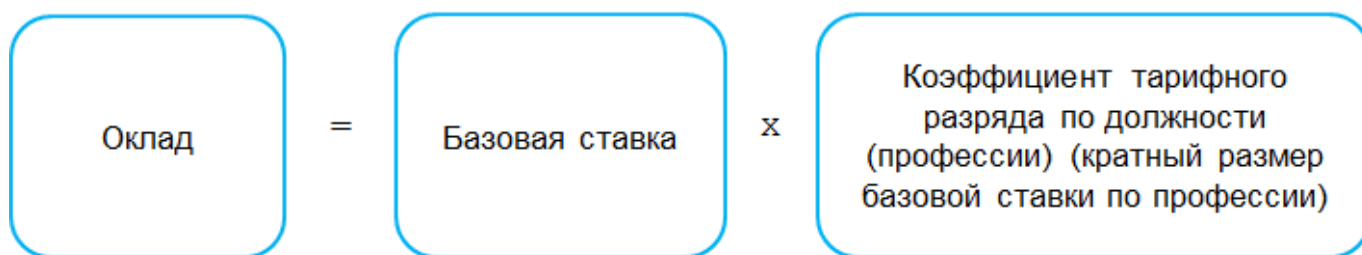
В настоящее время система оплаты труда работников бюджетных организаций представляет собой достаточно сложный механизм, включающий в себя множество повышений, надбавок и доплат, а также НПА, регулирующих порядок оплаты труда бюджетников.

В целях совершенствования оплаты труда работников бюджетной сферы принят Указ от 18.01.2019 N 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций".

Согласно данному документу с 1 января 2020 г. упраздняются многие виды выплат, а также упрощается сама структура заработной платы бюджетников. С 2020 года она будет включать в себя следующие элементы (абз. 3 п. 1 Указа N 27):



При этом такой элемент заработной платы, как оклад с 2020 года будет рассчитываться по формуле (абз. 7 п. 11 Указа N 27):



Как видно из вышеприведенной формулы, с 2020 года изменится исходная нормативная величина, от которой будут высчитываться оклады. Вместо тарифной ставки 1-го разряда вводится базовая ставка. Ее размер будет определяться каждый год, как правило, с 1 января с учетом прогноза основных параметров социально-экономического развития страны (абз. 7 п. 11, абз. 2 подп. 16.2 Указа N 27).

Данные о коэффициентах тарифного разряда по должностям (профессиям), необходимые для расчета оклада, будут браться из новой тарифной сетки. В отличие от ныне действующей 27-разрядной она будет состоять из 18 тарифных разрядов. Новую тарифную сетку, равно как и базовую ставку, Совмин должен установить до 1 марта 2019 г. (абз. 2 п. 1, подп. 16.1 Указа N 27).

Кратные размеры базовой ставки по профессиям будут применяться для расчета окладов рабочих при выполнении работ, **не тарифицируемых тарифными разрядами** (абз. 6 п. 11 Указа N 27).

Тарифные разряды и кратные размеры базовой ставки по должностям (профессиям), являющиеся общими для всех видов деятельности, будут определяться Минтруда и соцзащиты (абз. 3 п. 7 Указа N 27).

Надбавка за стаж работы в бюджетных организациях для каждого работника будет определяться по формуле (п. 2 Указа N 27):

$$\text{Надбавка за стаж} = \text{Базовая ставка} \times \text{Размер надбавки, \%}$$

Размер надбавки будет зависеть от стажа работы сотрудника в бюджетных организациях: до 5 лет - 10%; от 5 до 10 лет - 15%; от 10 до 15 лет - 20%; от 15 лет и выше - 30% (абз. 2 - 4 п. 2 Указа N 27).

Что касается прочих надбавок и доплат, то можно отметить следующее. В определенных случаях перечни, размеры и порядок осуществления выплат надбавок и доплат будут устанавливаться в централизованном порядке, в некоторых - решением руководителя организации (абз. 4 и 5 п. 7, п. 8, 9 и 10 Указа N 27).

С 2020 года премирование работников будет производиться из средств, предусматриваемых в соответствующих бюджетах, в размере 5% от суммы окладов работников (п. 3 Указа N 27).

Кроме того, помимо премирования, входящего в структуру заработной платы, бюджетникам будут производиться выплаты, не связанные с оплатой их труда (абз. 3 п. 1, п. 4 Указа N 27):

$$\text{Выплаты работникам бюджетной сферы} = \text{Зарплата, в том числе доплаты, надбавки и премии} + \text{Единовременная выплата на оздоровление} + \text{Материальная помощь}$$

При этом в общем случае единовременная выплата на оздоровление будет осуществляться, как правило, при уходе в трудовой отпуск из расчета 0,5 оклада работника (абз. 2 п. 4 Указа N 27).

Материальная помощь будет оказываться, как правило, в связи с непредвиденными материальными затруднениями с направлением на эти цели средств в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников (абз. 3 п. 4 Указа N 27).

Конкретные размеры премий, единовременных выплат на оздоровление и матпомощи, а также порядок и условия их выплаты будут определяться положениями, утверждаемыми руководителями бюджетных организаций (п. 3 и п. 4 Указа N 27).

#### **На заметку**

*С учетом изменений в структуре заработной платы работников бюджетной сферы откорректирован Декрет от 26.07.1999 N 29 "О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины". Так, с 1 января 2020 г. в общем случае бюджетникам будет устанавливаться надбавка за контракт в размере не более 50% оклада, а не повышение тарифной ставки, которое предусматривается в настоящее время (абз. 3 подп. 2.5 Декрета N 29, п. 1 и 2 Декрета от 18.01.2019 N 1).*