**Трудоустройство иностранных граждан**

**ПОРЯДОК ПОИСКА РАБОТЫ И ТРУДОУСТРОЙСТВА**

ВАЖНО! Иностранцы могут осуществлять трудовую деятельность в Республике Беларусь **при условии** наличия**специального разрешения**на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь и **заключения трудового договора**(часть вторая статьи  
23 [Закона](https://www.mvd.gov.by/ru/page/departament-po-grazhdanstvu-i-migraci/normativnye-pravovye-akty) Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» (далее – Закон).

Специальное разрешение **выдается**иностранцу**по ходатайству нанимателя**Республики Беларусь.

**Поиск работы и оформление необходимых для трудоустройства документов**

Граждане, имеющие иностранное гражданство и желающие трудоустроиться на территории Республики Беларусь, могут заниматься поиском работы самостоятельно, используя общереспубликанский банк вакансий (далее – банк вакансий), который размещен в информационно–коммуникационной сети Интернет на Информационном портале государственной службы занятости по адресу: <https://gsz.gov.by/>.

Банк вакансий содержит информацию о наличии свободных рабочих мест, а также сведения об имеющихся в организациях республики вакансиях [**с предоставлением жилого помещения**](https://gsz.gov.by/registration/vacancy-search/?profession=&business_entity=&region=&salary_min=&salary_max=&work_mode=&employment_nature=&education=&workplace_category=&housing=on&search_period=0&paginate_by=&sort_by=&extended_search=True). Банк вакансий обновляется в режиме онлайн.

Поиск вакансий производится по следующим категориям: профессия (должность), требуемый уровень образования, размер заработной платы, регион, характер и режим работы.

Для уточнения условий труда, проживания и размера заработной платы, а также другой интересующей информации**следует обращаться непосредственно в организации,**разместившие информацию о вакансиях,**по указанным телефонам.**

На информационном портале государственной службы занятости есть возможность разместить информацию о себе в виде анкеты–резюме для просмотра ее нанимателями в разделе [«Соискателю»](https://gsz.gov.by/?login_required=true&path=/registration/job-seeker/resume/list/).

Трудовая деятельность гражданина регулируется на основе трудового договора (контракта) в соответствии с законодательством о труде государства трудоустройства.

**Обращаем внимание**, что статьей 12 [Трудового кодекса Республики Беларусь](https://mintrud.gov.by/ru/pravovie_akti) определено, что **наниматель имеет право заключать и расторгать трудовые договоры с работниками**в порядке и по основаниям, установленным настоящим Кодексом и законодательными актами. **Решение о приеме на работу принимает наниматель самостоятельно**, исходя из своей потребности и требований к соискателю по необходимой квалификации и опыту работы.

После того, как иностранец завершил поиск нанимателя, согласного принять его на работу, и достижения договоренности об условиях осуществления трудовой деятельности, наниматель обязан получить специальное разрешение на работу, заключить трудовой договор на период, который указан в специальном разрешении и выдать иностранному гражданину копию специального разрешения и второй экземпляр трудового договора.

**ВАЖНО!** **Гражданско-правовые договоры** на выполнение работ **заключать** с иностранцами ([кроме граждан государств-членов ЕАЭС](https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=F01400176&ysclid=lbyrtxuknp938877312)) **запрещено**.

[Для получения специального разрешения](https://www.mvd.gov.by/ru/page/departament-po-grazhdanstvu-i-migraci/administrativnye-procedury) наниматель представляет в подразделение по гражданству и миграции главного [управления внутренних дел ГУВД Мингорисполкома, УВД облисполкомов](https://www.mvd.gov.by/ru/page/departament-po-grazhdanstvu-i-migraci/ogim) по месту своей регистрации следующие документы:

* заявление;
* копию паспорта или иного документа, его заменяющего, предназначенного для выезда за границу, или [справка](consultantplus://offline/ref=5C975A036C039B845F8E34B338EDDC36D1DE651E59D793CC1504ABFA7076196E2847FA0454E0D004D2F8EA93D4304ED38808F97745C22A99460A7CD339J5kCN) о подтверждении личности иностранного гражданина или лица без гражданства - для иностранных граждан и лиц без гражданства, не имеющих документов для выезда за границу;
* копии документов об образовании и стаже работы по специальности.

Специальное разрешение выдается на год и может быть однократно продлено также на год. Если иностранец желает продолжить работать и дальше, наниматель снова получает/продлевает специальное разрешение.

Высококвалифицированным специалистам специальное разрешение выдается на два года и на этот же срок продлевается.

*Исключение:*От получения специальных разрешений на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь освобождаются категории иностранных граждан, указанные в части второй статьи 2 Закона (например: *лица, которым предоставлены статус беженца, дополнительная защита либо убежище в Республике Беларусь, а также ходатайствующие о предоставлении такого статуса, священнослужители, аккредитованные журналисты, трудоустраивающиеся в ином порядке, определенном международными договорами Республики Беларусь, в частности, граждане государств-членов ЕАЭС: Российской Федерации, Республики Армения, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, а также иные категории иностранных граждан).*

Трудовой договор между иностранным работником и нанимателем Беларуси заключается в письменной форме на русском и (или) белорусском языках, а также на родном или ином понятном для трудящегося-иммигранта языке.

В соответствии с частью второй статьи 32 Закона в трудовом договоре, заключаемом на территории Республики Беларусь между иностранным работником и нанимателем Беларуси, помимо общих сведений и условий, предусмотренных частью второй статьи 19 Трудового кодекса Республики Беларусь (срок трудового договора, место работы, должность, профессия, порядок оплаты труда, права и обязанности нанимателя и работника), также должны быть указаны:

* порядок, условия прекращения, изменения и продления трудового договора;
* условия переезда в Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-иммигранта.

В месячный срок со дня заключения трудового договора наниматель Беларуси обязан зарегистрировать его в подразделении по гражданству и миграции.